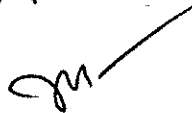


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร  
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
 สำหรับหน่วยงานในราชการ โรงพยาบาลศรีนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลศรีนคร            วัน/เดือน/ปี : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒            หัวข้อ : ขอบประกาศเผยแพร่คำสั่งและระเบียบชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีนคร            ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>ไซต์            รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุป)</p> <p>-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีนคร            -ระเบียบชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีนคร</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ:.....            .....            .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล</p> <p>กัทม วิชาธิม            นางสาวกิงดาว น้อยทิม            ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ            วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>            นายพงศธร เหลือหลาย            ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล            วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>กัทม วิชาธิม            นางสาวกิงดาว น้อยทิม            นักวิชาการพัสดุ            วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒</p>	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีนคร อำเภอสรีนคร จังหวัดสุโขทัย ๖๕๑๘๐ โทร.๐-๕๕๖๕-๒๗๒๕  
ที่ สท.๐๐๓๒.๓๐๑/... วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งระเบียบชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีนคร เพื่อนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติและขออนุญาตนำ  
เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ด้วยคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงานโดยมีประเมินในด้าน  
การต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน  
ตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้  
ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลศรีนคร เพื่อเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติได้

ในการนี้ โรงพยาบาลศรีนคร ขอนำระเบียบการจัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีนคร  
เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรและผู้รับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัดนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และขออนุญาต  
นำข้อมูลลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนครต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวกิงดาว น้อยทิม)  
นักวิชาการพัสดุ

(นายพงศธร เหลือหลาย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

## ระเบียบชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีนคร

หมวดที่ ๑ ชื่อและบทนิยาม เครื่องหมาย สถานที่ตั้ง

ข้อที่ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีนคร”

ข้อที่ ๒ เครื่องหมายชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีนคร



ข้อที่ ๓ ชมรมมีที่ตั้ง ณ โรงพยาบาลศรีนคร ตำบลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

ข้อที่ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ชมรม” หมายถึง ชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีนคร

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีนคร

“ครอบครัว” หมายถึง บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

ข้อที่ ๕ ชมรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกดำเนินกิจกรรมร่วมกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกันเพื่อให้เกิดประโยชน์กับสมาชิกทั้งทางวิชาชีพและสังคม ซึ่งรวมวัตถุประสงค์ต่อไปนี้ด้วย คือ

ประโยชน์กับสมาชิกทั้งทางวิชาชีพและสังคม ซึ่งรวมวัตถุประสงค์ต่อไปนี้ด้วย คือ

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนางานสุขภาพอนามัยของประชาชนให้ได้ผลดียิ่งขึ้น
๒. เพื่อเป็นศูนย์กลางในประสานงานกิจกรรมการช่วยเหลือด้านสังคมพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ห่างไกลด้อยโอกาส
๓. เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเป็นแหล่งแพร่ข่าวสารสุขภาพภาคประชาชน
๔. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีและสวัสดิการของสมาชิก
๕. เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในด้านวิชาชีพต่างๆของสมาชิก
๖. เพื่อเป็นศูนย์ประสานเครือข่าย ผู้ปฏิบัติใน โรงพยาบาลทุกวิชาชีพในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๗. เพื่อส่งเสริมให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล มีส่วนร่วมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเครือข่ายหน่วยงาระดับอำเภอให้มีระบบการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต

### หมวดที่ ๓ สมาชิกภาพ

ข้อที่ ๖ สมาชิกชมรม หมายถึง เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนคร จังหวัดสุโขทัยและได้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กองทุนกำหนด

ข้อที่ ๗ สมาชิกชมรมมีสิทธิได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่อื่นใดในชมรม

ข้อที่ ๘ สมาชิกมีสิทธิเสนออยู่ติดต่อกันที่ประชุมใหญ่ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารคนหนึ่งคนใดหรือทั้งคณะพ้นจากตำแหน่งแต่มติที่ว่านี้จะต้องมีเสียงสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของสมาชิกทั้งหมด

ข้อที่ ๙ สมาชิกมีสิทธิขอตรวจสอบเอกสารใดๆ ที่อยู่ในการครอบครองของคณะกรรมการคนหนึ่งคนใดหรือทั้งคณะได้ เมื่อมีเหตุผลหรือพฤติการณ์อันควรสงสัยควรสงสัยว่ากรรมการคนหนึ่งคนใด หรือทั้งคณะมีการดำเนินการอันไม่สุจริตหรืออาจเป็นผลเสียหายแก่ชมรม การขอตรวจสอบการดำเนินงานให้สมาชิกยื่นเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรต่อประธานกรรมการหรือผู้ตรวจสอบกิจการชมรม โดยมีสมาชิกรับรองอย่างน้อย ๕ คน

### หมวดที่ ๔ การพ้นจากสมาชิกภาพ

ข้อที่ ๑๐ การพ้นจากสมาชิกภาพ

๑. ชมรมฯหยุดดำเนินการ
๒. ตาย
๓. ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรต่อประชาชน
๔. คณะกรรมการมีมติให้ออก
๕. หมดสมาชิกภาพตามข้ออื่นๆ ของชมรม

ข้อที่ ๑๑ เมื่อสมาชิกภาพของผู้ใดสิ้นสุดลง ให้นายทะเบียนขีดฆ่าชื่อออกจากทะเบียนสมาชิกแล้วแจ้งให้สมาชิกผู้นั้นทราบ และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารชมรมทราบในการประชุมกรรมการ

### หมวดที่ ๕ กรรมการบริหารชมรม

ข้อที่ ๑๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนคร เป็นคณะกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง จำนวน ๑๔ คน และให้ดำเนินการเลือกตั้งประธานกรรมการชมรม ๑ คน พร้อมทั้งคณะกรรมการอื่นๆ ประกอบด้วยตำแหน่งต่างๆ ดังนี้ (สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม)

๑. รองประธานกรรมการ ๒ คน ประกอบด้วย
  - ๑.๑ รองประธานฝ่ายบริหาร
  - ๑.๒ รองประธานฝ่ายวิชาการ
๒. นายทะเบียน ๑ คน และผู้ช่วยนายทะเบียน ๑ คน
๓. เลขานุการ ๑ คน และผู้ช่วยเลขานุการ ๑ คน
๔. นอกเหนือจาก ๑-๖ เป็นกรรมการ

### หมวดที่ ๖ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ข้อที่ ๑๓ กรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการทั้งปวงของชมรมให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับนี้
๒. อำนาจกิจการอื่นใดที่เห็นสมควร เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าตามวัตถุประสงค์ของชมรม
๓. ออกระเบียบใดๆ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าของชมรม แต่ทั้งนี้ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อที่ ๑๔ ประธานกรรมการนอกเหนือจากมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๓ แล้วยังมีหน้าที่

๑. เป็นประธานในการประชุมต่างๆ
๒. ประสานงานของชมรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
๓. ควบคุมการดำเนินงานของคณะกรรมการ
๔. ควบคุมและกำกับนโยบายของชมรม
๕. การดำเนินงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการหรือที่ประชุมใหญ่สมาชิก
๖. แต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับกิจการของชมรม

ข้อที่ ๑๕ รองประธานกรรมการให้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานเมื่อประธานไม่อยู่แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อที่ ๑๖ นายทะเบียนมีหน้าที่

๑. จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนสมาชิก
๒. ควบคุมพัสดุและเอกสารต่างๆของชมรม

ข้อที่ ๑๗ เลขานุการ มีหน้าที่

๑. ประสานการดำเนินงาน ติดต่อสื่อสารในกิจการของชมรมตามที่ประธานชมรมมอบหมาย
๒. จัดการประชุมคณะกรรมการ

ข้อที่ ๑๘ ประชาสัมพันธ์มีหน้าที่

๑. จัดทำจดหมายข่าวและจุลสารของชมรม
๒. เผยแพร่กิจกรรมและผลงานของชมรมฯ และผลงานของสมาชิก
๓. เป็นโฆษกของชมรม
๔. จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของชมรมฯ

ข้อที่ ๑๙ ปฏิคม มีหน้าที่

๑. ต้อนรับสมาชิกและผู้มาติดต่อกับชมรม
๒. จัดหาทุนสำรองสำหรับกิจกรรมต่างๆของชมรม
๓. จัดการประชุมใหญ่สมาชิกและประชุมอื่นๆนอกเหนือจากการประชุมชมรมฯ

ข้อที่ ๒๐ ให้ผู้ช่วยตามข้อ ๑๗-๒๐ ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยและหรือปฏิบัติหน้าที่แทนกรรมการตามข้อ ๑๗-๒๐ ให้อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

หมวดที่ ๗ การดำรงตำแหน่ง

ข้อที่ ๒๑ ประธานชมรมและคณะกรรมการชมรม อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี แต่ทรงไว้ซึ่งสิทธิ์ที่จะ

ได้รับเลือกตั้งใหม่

ข้อที่ ๒๒ คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๑. ตาย
๒. ลาออก
๓. ถึงคราวออกตามวาระ
๔. ขาดจากสมาชิกภาพ
๕. ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออก

ข้อที่ ๒๓ ตำแหน่งกรรมการว่างลง นอกจากตามวาระให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๓ แต่งตั้งกรรมการใหม่แทนภายใน ๓๐ วัน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการจะสิ้นสุดลงไม่เกิน ๓๐ วัน กรรมการที่แต่งตั้งแทนตำแหน่งว่างลงมีสิทธิดำรงตำแหน่งเท่ากับที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อที่ ๒๔ ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเมื่อถึงคราวออกตามวาระให้ดำรงตำแหน่งนั้นอยู่ปฏิบัติงานจนกว่าจะได้ทำการมอบหมายให้กรรมการที่ได้รับการเลือกตั้งหรือได้รับตำแหน่งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน หลังเลือกตั้งกรรมการชุดใหม่

ข้อที่ ๒๕ การมอบหมายงานระหว่างกรรมการแต่ละตำแหน่งให้ทำเป็นหนังสือและมีกรรมการอื่นเป็นพยานอย่างน้อย ๒ คน

หมวดที่ ๘ การลงลายมือชื่อ

ข้อที่ ๒๖ ให้ประธานชมรม อำนาจลายมือชื่อแทนชมรมให้เอกสารทั้งปวง

หมวดที่ ๙ การประชุม

ข้อที่ ๒๗ ให้คณะกรรมการบริหารมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

ข้อที่ ๒๘ ในการประชุมกรรมการบริหารแต่ละครั้งจะต้องมีกรรมการมาร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

ข้อที่ ๒๙ ให้การประชุมใหญ่อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร  
ประธานชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีนคร



คำสั่งโรงพยาบาลศรีนคร  
ที่ ๘๔ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีนคร

ตามที่ โรงพยาบาลศรีนคร ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีแผน/โครงการ ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยส่วนของดัชนีชี้วัดความโปร่งใส กำหนดให้ผู้บริการของหน่วยงาน แสดงเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารและปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๒ ภายใต้แนวคิด “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต Zero Tolerance” และให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนาบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเครือข่ายหน่วยงานระดับอำเภอให้มีระบบการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศรีนคร จึงได้จัดตั้ง ชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีนคร ปี๒๕๖๓ ขึ้น มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ มีรายชื่อดังต่อไปนี้

- |                  |                |                               |                            |
|------------------|----------------|-------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายพงศธร      | เหลือหลาย      | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร    | ประธานกรรมการ              |
| ๒. นายสงกรานต์   | ภูโฉม          | ทันตแพทย์ชำนาญการ             | รองประธานกรรมการ           |
| ๓. นายเป็นหนึ่ง  | ไชยวงศ์        | นายแพทย์ปฏิบัติการ            | กรรมการ                    |
| ๔. นางสาววิชนี   | ลำทรง          | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ   | กรรมการ                    |
| ๕. นางสาวกฤตยา   | ปานหมั่น       | เภสัชกรชำนาญการ               | กรรมการ                    |
| ๖. นางสาวนิภา    | สุขเจริญ       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | กรรมการ                    |
| ๗. นายสถาพร      | โอศาสตร์       | จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญาน | กรรมการ                    |
| ๘. นางชัชฎาภรณ์  | ศิริพงศ์ตระกูล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | กรรมการ                    |
| ๙. นางแสงเทียน   | สัตยาภรณ์      | นักกายภาพปฏิบัติการ           | กรรมการ                    |
| ๑๐.นางจินตนา     | ธีระภู่งวน     | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | กรรมการ                    |
| ๑๑.นางเบ็ญจมาศ   | สังข์ทอง       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | กรรมการ                    |
| ๑๒.นางสาวเจียมใจ | ทรัพย์เกิด     | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | กรรมการ                    |
| ๑๓.นางดวงเดือน   | ศรีพิบูลย์     | จพ.การเงินและบัญชีชำนาญาน     | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๔.นางสาวกิ่งดาว | น้อยทิม        | นักวิชาการพัสดุ               | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีบทบาทและภารกิจ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการทั้งปวงของชมรมให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ
๒. อำนาจการทั้งปวงของชมรมให้เห็นสมควร เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าตามวัตถุประสงค์ของชมรม
๓. ออกระเบียบใดๆ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าของชมรม แต่ทั้งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับของชมรม
๔. ให้คำปรึกษาแนะนำ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการ ในสังกัดโรงพยาบาลศรีนครเกี่ยวกับการจัดการและการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต
๕. ปฏิบัติรายการอื่นๆ ตามที่โรงพยาบาลศรีนครมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายพงศธร เหลือหลาย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีนคร

อำเภอศรีนคร

จังหวัดสุโขทัย

๖๔๑๘๐

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ต้นเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) โรงพยาบาลศรีนคร ได้พิจารณาอนุมัติโครงการ STRONG โรงพยาบาลศรีนคร ทำบุญตักบาตร จิตอาสา ตามแผนงานโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง/พิจารณา

ในการนี้ คณะกรรมการคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศรีนคร ขออนุมัติดำเนินโครงการในการจัด ทำบุญตักบาตร จิตอาสา ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย (ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวเจียมใจ ทรัพย์เกิด)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

อนุมัติ

(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

**โครงการ (STRONG) โรงพยาบาลศรีนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**  
**โรงพยาบาลศรีนคร จังหวัดสุโขทัย**

**หลักการและเหตุผล**

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และดัชนีการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

โรงพยาบาลศรีนคร จัดทำโครงการ (STRONG) โรงพยาบาลศรีนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลศรีนคร เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilience) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ตลอดจนบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โรงพยาบาลศรีนคร มุ่งหวังในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง อันเป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง Chip วิธีคิดแยกแยะด้วยโมเดล STRONG
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

**พื้นที่เป้าหมาย**

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลศรีนคร

**ระยะเวลาดำเนินงาน**

ระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๒ ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๒

## วิธีการดำเนินงาน

๑. ร่วมพลังสร้างสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนทุกชุมชน

บรรยายวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมด้วยโมเดล STRONG  
ให้กับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลศรีนคร

## งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงพยาบาลศรีนคร

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

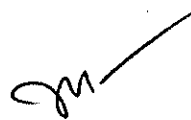
๑. บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๒. บุคลากรสาธารณสุขมีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง
๓. บุคลากรสาธารณสุขมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

## ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวเจียมใจ ทรัพย์เกิด)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

## ผู้อนุมัติโครงการ



(นายพงศธร เหลือหลาย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย ๖๔๑๘๐

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ (STRONG) โรงพยาบาลศรีนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓และขอ  
อนุมัติเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

### เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการ (STRONG) โรงพยาบาลศรีนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลศรีนคร เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๓

### ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลศรีนคร ขอเรียนว่าได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ โดยได้ทำการบรรยายวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมด้วยโมเดล STRONG ให้กับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลศรีนคร ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมนครเดิม ในเวทีประชุมประจำเดือน และได้จัดกิจกรรมปฏิญาณตนต่อต้านทุจริต และจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านคอร์รัปชัน ที่โรงพยาบาลศรีนคร ด้วย

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากมีประเด็นที่ควรพัฒนาเพิ่มกรุณาสั่งการเพื่อดำเนินการต่อไป

(นางสาวเจียมใจ ทรัพย์เกิด)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

อนุมัติ

(นายพงศธร เหลือหลาย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร







